

Маркетинг План компании NEW LIFE

- Регистрация в компании открыта для всех желающих стать потребителем продукции **NEW LIFE™**
- Регистрация бесплатная
- Регистрация доступна **на официальном сайте компании new-life.com**, в мобильном приложении, а также по программе реферальных ссылок наших партнеров

Каждому потребителю мы предоставляем Персональный Кабинет, который включает в себя:

- ✓ программу реферальных ссылок
- ✓ регистрацию новых потребителей
- ✓ отчет по Вашей структуре о проделанной работе и Возвратном Бонусе

Персональный Кабинет доступен на официальном сайте компании и в мобильном приложении для авторизованных пользователей

Каждый Потребитель, который зарегистрировался на сайте компании имеет скидку -20%, а также право участвовать в Бизнес-части Маркетинг Плана компании NEW LIFE.

За любое время нужно набрать на свой личный номер 3000 баллов — личные покупки + покупки группы (Потребители), после чего данного Потребителя переводят в категорию Постоянный Потребитель. В таком случае он (Постоянный Потребитель) получает право на Возвратный Бонус в размере 10% от любого Личного Объёма и от объёма Потребителей под ним, от Постоянного Потребителя под ним Возвратный Бонус он не получает ($10\% - 10\% = 0$)

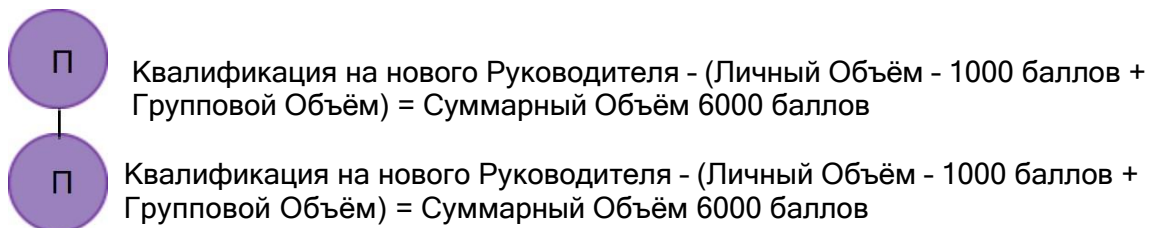
Каждому Потребителю или Постоянному Потребителю, которые выполнили Личный Объём 1000 баллов и более, плюс Товарооборот его личной группы суммарно 3000 баллов за календарный месяц (Личный Объём = 1000 баллов и более + Групповой Объём его личной группы = Суммарный Объём 3000 баллов), присваивается статус Партнёр по итогам месяца. Партнёр может сделать это сам или с Потребителями, которые находятся в его личной группе. Он получает право на Возвратный Бонус от Личного Объёма в размере 15% и Возвратный Бонус 15% от всех покупок своих Потребителей, а также от Постоянных Потребителей *5% от их Личного Объёма и объёма его Потребителей.

Когда под Партнёром вырастает Партнёр (15% - 15% = 0%), то баллы от нижестоящего Партнёра поднимаются к вышестоящему Партнёру, для его квалификации на Руководителя, если внизу нет нового Руководителя.

Руководитель (Личный Объём = 1000 баллов и более + Групповой Объём его личной группы (это Потребители, Постоянные Потребители, Партнёры)) = Суммарный Объём 6000 баллов.

- с Личного Объёма x 20%
- с Потребителей и их личных групп x 20%
- с Постоянных Потребителей и их групп x 10%
- с Партнёров и их групп x 5%

Если под Партнёром квалифицируется новый Руководитель (Личный Объём 1000 баллов и более + Групповой Объём его личной группы = Суммарный Объём 6000 баллов), но вышестоящий Партнёр, чтобы квалифицироваться на нового Руководителя в этот же месяц, должен создать свою личную группу с Суммарным Объёмом в 6000 баллов, объём нижестоящего Руководителя и его группы в этот объём не входит.

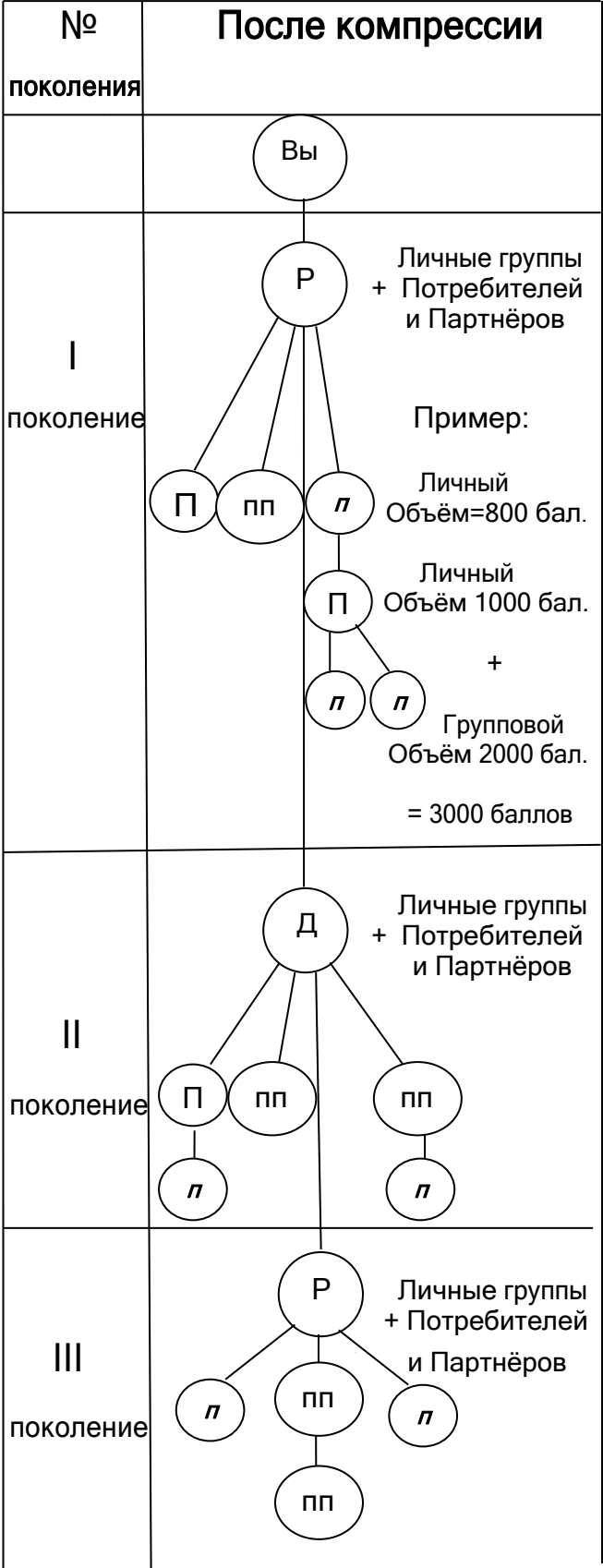
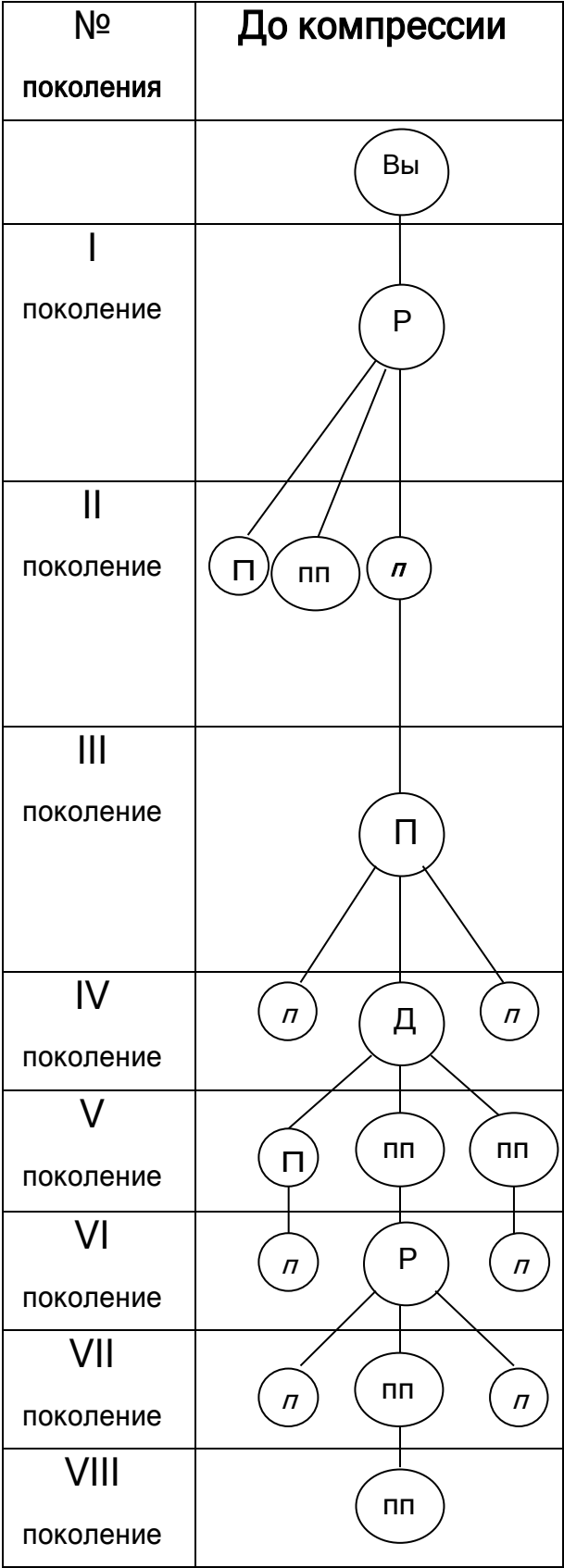


Если Партнёр не может квалифицироваться на статус Руководителя, то он может это сделать позже, в другие месяцы и занять своё место в цепочке (группу он не теряет), а пока что он входит в личную группу Руководителя или Директора, расположенного выше.

Если под Руководителем или Директором квалифицируется новый Руководитель (Суммарный Объём = 6000 баллов), то вышестоящий Руководитель или Директор подтверждает свою активность Суммарным Объёмом личной группы 3000 баллов (Личный Объём 1000 баллов и более), но это только в месяц квалификации нового Руководителя.

В соответствии с Маркетинг Планом компании NEW LIFE в структурах осуществляется компрессия.

Компрессия - это сжатие структуры Членов Клуба до статуса Руководителей и Директоров, с их личными группами, для определения статуса и начисления бонусов. Это происходит в момент расчёта по итогам календарного месяца. Своё место в структуре Член Клуба не теряет.



Авторский Гонорар начисляется со статуса Руководитель (подтверждённый)

- с первого поколения Руководителей и Директоров с их личными группами х 3 %, если у Вас в первом поколении есть **один** подтверждённый Руководитель

- со второго поколения Руководителей и Директоров с их личными группами х 3 %, если у Вас в первом поколении **два** подтверждённых Руководителя

- с третьего поколения Руководителей и Директоров с их личными группами х 3 %, если у Вас в первом поколении **три** подтверждённых Руководителя и лидеры выше статусом.

Личная группа (Потребители, Постоянные Потребители, Партнёры) не считаются поколениями.

Квалификация на статус Директор

Руководитель, квалифицируясь на статус Директор (квалификация 3 месяца подряд), должен подтверждать свой статус и иметь в первом поколении (в любой глубине) подтвержденного Руководителя (Суммарный Объём = 6000 баллов) или открытие под собой в первом поколении нового Руководителя, тогда СО = 3000 баллов, но это только в месяц квалификации под собой в первом поколении.

Личный Объём 1000 баллов и более + Групповой Объём личной группы = 6000 баллов и более + Суммарный Объём личных групп Руководителей, Директоров и выше статусами под Руководителем, который квалифицируется на статус Директора, в 3-х поколениях должен составлять 12000 баллов (таблица «Квалификация на Лидерские статусы и начисление Лидерских бонусов»)

Премия ТОП - Лидера

Премия ТОП-Лидера начисляется Лидерам, выполняющим условия получения Авторского Гонорара с 3-х поколений.

- с четвертого поколения Руководителей, Директоров с их Личными Группами х 3%, если у Вас в первом поколении **три** подтверждённых Директора
- с пятого поколения Руководителей, Директоров с их Личными Группами х 3%, если у Вас в первом поколении **пять** подтверждённых Директоров

КВАЛИФИКАЦИЯ НА ЛИДЕРСКИЕ СТАТУСЫ
И НАЧИСЛЕНИЕ ЛИДЕРСКИХ БОНУСОВ

Личный и Суммарный объём в 3-х поколениях Руководителей, Директоров и их личных групп	Лидерский Бонус
Д = в 1 поколении 1 Руководитель Т/О в 3-х поколениях - 12 000 баллов	X 2%
КД = в 1 поколении 2 Руководителя Т/О в 3-х поколениях - 24 000 баллов	X 4%
УД = в 1 поколении 3 Руководителя Т/О в 3-х поколениях - 45 000 баллов	X 6%
БД = в 1 поколении 5 Руководителей Т/О в 3-х поколениях - 90 000 баллов	X 7%
2БД = в 1 поколении 5 Руководителей Т/О в 3-х поколениях - 180 000 баллов	X 8%
3БД = в 1 поколении 5 Руководителей Т/О в 3-х поколениях - 360 000 баллов	X 9%
КБД = в 1 поколении 5 Руководителей Т/О в 3-х поколениях - 720 000 баллов	X 9,5%
М = в 1 поколении 3 БД Т/О в 3-х поколениях - 1 200 000 баллов	X 10%
КМ = в 1 поколении 5 БД Т/О в 3-х поколениях - 1 800 000 баллов	X 10,5%
ММ = в 1 поколении 10 БД Т/О в 3-х поколениях - 4 500 000 баллов	X 11%

Квалификация на лидерский статус выполняется 3 месяца подряд

Статусы Руководителей и Бриллиантовых Директоров должны быть подтверждёнными